

**נוהלי
מינהל משאבי אנוש
כוח אדם**

שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	01.11.1995
ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
עמוד מס'	1
מתוך	20
עמודים	

פרק משנה:	סיווג וקידום
מס' הנוהל:	02-3001

קידום נגדים

1. כללי

- 1.1 קידום נגדים עד דרגת רנ"ג ייעשה עפ"י מסלול קידומם המקצועי ויתבטא בקידום בדרגות השכר ובדרגות הכתף.
- 1.2 נוהל זה מפרט את מסלולי הקידום המקצועיים, את מסלולי הקידום בדרגה לבעלי התפקידים השונים ואת הזכויות והטיפול המש"אי בקיצורי פז"ם לדרגות הנגדים.
- 1.3 המעבר ממעמד נגד לקצונה, כחלק מקידומו של הסוהר, במגזר הייעודי והמנהלי/ טיפולי, יהיה לאחר קורס קצינים בלבד.
- 1.4 הקידום בנושא סוגים מקצועיים ותמריץ יבוצע בכפוף להוראות ב"ילקוט הקידום והסיווג" ובכפוף לנוהל 02-3019 – "שכר הנגדים".

2. מטרות :

- 2.1 לפרט תנאים לקידום נגדים עד דרגת רס"ב.
- 2.2 לפרט את הליך הקידום והמינוי לדרגת רנ"ג.
- 2.3 לקבוע מסלולי קידום בדרגה בקיצור פז"ם ואת תנאי הזכויות לקידום עפ"י מסלולים אלו.
- 2.4 לפרט הליכי שיבוץ סוהרים לתפקידי נגדים מקצועיים מתפנים.
- 2.5 לפרט את הקריטריונים וההליכים לקידום נגדים לקצונה במגזר הייעודי ובמגזר המנהלי/ טיפולי.

פרק א' - קידום סוהרים עד דרגת רנ"ג

3. תנאי סף לקידום בדרגה

- 3.1 ככלל, דרגת נגד בעת הגיוס תיקבע בהתאם לנוהל 02-1002 "הליך המיון והגיוס לשב"ס".
- 3.2 הקידום בדרגה יותנה בתנאי הסף הבאים:
 - 3.2.1 המלצת מפקד.
 - 3.2.2 השלמת שהייה של פרק זמן מינימלי בדרגה קודמת (פז"ם) כאמור להלן בסעיפים 3.5 - 3.6.
 - 3.2.3 חוות דעת :
- 3.2.3.1 שלוש חוות דעת אחרונות בציון "תפקוד תואם את דרישות התפקיד" ומעלה או

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	2
		מתוך	20
		עמודים	

בציון "גבוהה" ומעלה.

3.2.3.2 ניתן להגיש בקשה לאישור חריג, ובתנאי שחוות הדעת האחרונה היא בציון "תפקוד תואם את דרישות התפקיד" ומעלה א בציון "גבוהה" ומעלה, כמפורט להלן:

א. כאשר אחת משתי חוות הדעת שלפני חוות הדעת האחרונה היא בציון "תפקוד תואם חלקית את דרישות התפקיד" א "סבירה" - תועבר המלצה מנומקת של היחידה באמצעות קצין מש"א מחוז לאישור חריג של רמ"ל מש"א ובהיעדרה – רמ"ח סגל.

ב. כאשר שתי חוות הדעת שלפני חוות הדעת האחרונה הן בציון "תפקוד תואם חלקית את דרישות התפקיד" א "סבירה" - תועבר המלצה מנומקת של היחידה באמצעות קצין מש"א מחוז לאישור חריג של רמ"ל מש"א.

ג. כאשר הציון באחת משתי חוות הדעת הקודמות לחוות הדעת האחרונה הוא "התפקוד מתחת לדרישות התפקיד" א "טעונה שיפור" - תועבר המלצה מנומקת של היחידה באמצעות קצין מש"א מחוז לאישור חריג של רמ"ל מש"א.

3.2.4 השכלה לדרגת רס"ב:

3.2.4.1 אחת עשרה שנות לימוד או השכלה שהוכרה ע"י משרד החינוך כשוות ערך לאחת עשרה שנות לימוד (תקף החל מ - 01/06/2017).

3.2.4.2 בסמכות רמ"ל מש"א לקדם לדרגת רס"ב סוהרים מצטיינים חריגי השכלה (בעלי עשר שנות לימוד או פחות) אם עומדים בקריטריונים להצטיינות המפורטים בסעיף 6.8 להלן ובנוסף עומדים בתנאים הבאים:

3.2.4.2.1 פז"ם של 9 שנים בדרגת רס"מ.

3.2.4.2.2 גיל 50 ומעלה.

3.2.5 אישור רע"ן ביטחון מידע ורע"ן משמעת.

3.2.6 נתוני סגל נוספים שיהוו כלי תומך בכפוף לצורכי הארגון והחלטת הממונים.

3.2.7 קידום לדרגת רנ"ג יפורט בסעיף 7.

3.3 סוהרים בדרגת רס"מ מסוכמי פרישה - ניתן לדון בקידומם באופן חריג בפני רמ"ל מש"א ובכפוף להמלצת המחוז.

פרק משנה: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3001
הנוהל: קידום נגדים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 18.01.2021
	עמוד מס' 3 מתוך 20 עמודים

3.4 פרק זמן מינימלי לקידום בדרגות במגזר הייעודי :

דור ישן (גיוס עד לתאריך 14/10/2006)

מדרגה	לדרגה	פז"ם מינימלי לקידום לדרגה הבאה (שנים)
סמל	רס"ל	2
רס"ל	רס"ר	3
רס"ר	רס"מ	6
רס"מ	רס"ב	7
רס"ב	רנ"ג	5

דור חדש א' (גיוס החל מ - 15/10/2006 ועד 30/04/2019)

מדרגה	לדרגה	פז"ם מינימלי לקידום לדרגה הבאה (שנים)
רס"ל	רס"ר	3
רס"ר	רס"מ	7
רס"מ	רס"ב	8
רס"ב	רנ"ג	5

3.4.1 החל מתאריך 15/10/2006 שודרגו לדרגת רס"ל כלל הסוהרים מהמגזר הייעודי שהיו בדרגת סמל.

3.4.2 סוהרים, שהתגייסו למגזר הייעודי, זכאים להתקדם עפ"י אחד מהמסלולים הבאים :

3.4.2.1 סוהר שהתגייס עד לתאריך 14/10/2006 ישתייך ל"דור ישן" ויתקדם על פיו.

3.4.2.2 סוהר שהתגייס החל מהתאריך 15/10/2006 ועד 30/04/2019 ישתייך ל"דור חדש א" ויתקדם על פיו.

3.4.3 סוהר שהתגייס לאחר ה - 15/10/2004 ולפני ה - 15/10/2006 ייחשב כ"דור ישן" אך יקודם על פי חישוב פרטני לדרגות רס"מ ורס"ב, בהתחשב בקיצור שקיבל לאור קידומו לרס"ל ב - 15/10/2006. הפז"ם, שטרם השלים הסוהר לדרגת רס"ל מיום 15/10/2006, יחולק לשני חלקים שווים כאשר חלק אחד יתווסף לפז"ם לדרגת רס"מ והחלק השני יתווסף לפז"ם לדרגת רס"ב.

3.5 פרק זמן מינימלי לקידום בדרגות במגזר המנהלי :

דור ישן (גיוס עד לתאריך 30/4/2012)

מדרגה	לדרגה	פז"ם מינימלי לקידום לדרגה הבאה (שנים)
סמל	רס"ל	2
רס"ל	רס"ר	3
רס"ר	רס"מ	6
רס"מ	רס"ב	7
רס"ב	רנ"ג	5

פרק משנה: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3001
הנוהל: קידום נגדים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 18.01.2021
	עמוד מס' 4 מתוך 20 עמודים

דור חדש א' (גיוס החל מ - 1/5/2012 ועד 30/04/2019)

מדרגה	לדרגה	פז"ם מינימלי לקידום לדרגה הבאה (שנים)
רס"ל	רס"ר	3
רס"ר	רס"מ	7
רס"מ	רס"ב	8
רס"ב	רנ"ג	5

3.5.1 החל מהתאריך 01/05/2012, הועלו לדרגת רס"ל כלל הסוהרים ממגזר המנהלה שהיו בדרגת סמל.

3.5.2 נגדים שהתגייסו לתחום המנהלה, זכאים להתקדם על פי המסלולים הבאים :

3.5.2.1 סוהר שהתגייס עד לתאריך 30/04/2012, ישתייך ל"דור ישן" ויתקדם על פיו.

3.5.2.2 סוהר שהתגייס החל מהתאריך 01/05/2012 ועד 30/04/2019, ישתייך ל"דור חדש א'" ויתקדם על פיו.

3.5.3 סוהר שהתגייס לאחר ה - 01/05/2010 וטרם 01/05/2012, ייחשב כ"דור ישן" אך יקודם על פי חישוב פרטני לדרגות רס"מ ורס"ב, בהתחשב בקיצור שקיבל לאור קידומו לרס"ל ב - 01/05/2012. הפז"ם, שטרם השלים הסוהר לדרגת רס"ל מיום 01/05/2010, יחולק לשני חלקים שווים כאשר חלק אחד יתווסף לפז"ם לדרגת רס"מ והחלק השני יתווסף לפז"ם לדרגת רס"ב.

3.6 דור חדש ב' (גיוס החל מ - 01/05/2019 למגזר הייעודי ומנהלי) :

מדרגה	לדרגה	פז"ם מינימלי לקידום לדרגה הבאה (שנים)
רס"ל	רס"ר	5
רס"ר	רס"מ	7
רס"מ	רס"ב	8
רס"ב	רנ"ג	5

3.7 חריגים

3.7.1 סוהרים מהמגזר הייעודי והמנהלי שגוייסו עד ל - 01/01/2015 בדרגת רס"ר על סמך השכלה אקדמית ישימה, ימשיכו קידומם על פי "דור ישן".

3.7.2 סוהרים מהמגזר הייעודי והמנהלי, שגוייסו לאחר ה - 01/01/2015 ועד ל - 30/04/2019 בדרגת רס"ר על סמך השכלה אקדמית ישימה, יקודמו על פי "דור חדש א'".

3.7.3 סוהרים מהמגזר הייעודי, שגוייסו לאחר ה - 15/10/2006 ועד 30/04/2019 וסוהרים מהמגזר המנהלי, שגוייסו לאחר 01/05/2012 ועד 30/04/2019 על פי ותק ממערכות מקבילות (צה"ל, משטרת ישראל) בדרגת רס"ל ומעלה, יקודמו עפ"י "דור חדש א'".

3.7.4 סוהרים שנקלטו בשב"ס במסגרת העברת בתי המעצר ממשטרת ישראל יקודמו על פי "דור ישן".

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	5
		מתוך	20
		עמודים	

3.7.5 למען הסר ספק, כל סוהר ששודרג לדרגת רס"ל, ללא קשר למגזר אליו משתייך, יקודם על פי "דור ישן" ולאחר חישוב פרטני.

3.8 ותק לצורך פז"ם

3.8.1 לעניין הוותק תחושבנה תקופות שירות קודמות בשב"ס בהן שהה סוהר בדרגה מסוימת, לרבות העסקה במעמד סוהר מוסף זמני (סמ"ז).

3.8.2 תקופת לידה והורות תחושב לצורך פז"ם לדרגה, כולל תקופת לידה והורות שלא בתשלום עד 11 שבועות לאחר תקופת לידה והורות בתשלום ובתנאי שתהיה ברציפות, סה"כ 26 שבועות.

3.8.3 החל מ- 01/07/2001 ובהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם התשנ"ו, תוכר תקופת עבודתו של מי שהיה עובד באמצעות חברת כח אדם בשב"ס בלבד, לצורך חישוב פז"ם לדרגה ויראו אותו כמי שהתגייס במועד זה למגזר המנהלי בשב"ס.

3.8.4 התקופות הבאות לא תובאנה בחשבון לחישוב פז"ם לדרגה :
- חופשה ללא תשלום.

- השעיה (אלא אם כן הסוהר זוכה באופן מוחלט).

- תקופת לימודים על חשבון שב"ס מעבר לשנה הראשונה.

3.9 סייגים להעלאה בדרגה עקב הליכים משמעותיים/ פליליים/ חקירה

3.9.1 ככלל, לא יקודם סוהר בדרגה בשעה שמתנהלים בעניינו הליכי קבוי"ד/ וח"ק/ חקירה פלילית ע"י יאח"ס/ הליך משמעותי/ פלילי, ועניין קידומו יישקל רק בתום אותם הליכים.

3.9.2 מפקד, הסבור שסוהר מפקודיו ראוי לקידום חרף התהליך התלוי ועומד כנגדו, רשאי להמליץ על קידומו. ההמלצה תועבר לחוות דעת ענף משטר ומשמעת ותובא לעיון ולהחלטת רמ"ל מש"א.

3.9.3 ככלל, לא יקודם סוהר שניתנה לו התראת רמ"ל מש"א וזאת עם לתום תקופת ההתראה כפי שנקבעה ע"י רמ"ל מש"א כאמור. מפקד, הסבור שסוהר מפקודיו ראוי לקידום חרף התראת רמ"ל מש"א פעילה, רשאי להמליץ על קידומו. ההמלצה תובא לעיון ולהחלטת רמ"ל מש"א.

3.9.4 סוהר, שהורשע בדין יחיד או שניתנה לו הערה מנהלית, יישקל קידומו בדרגה במהלך שלושת החודשים מיום הרשעתו או מיום מתן ההערה.

3.9.4.1 סוהר שהוחלט לעכב העלאתו בדרגה בעקבות הרשעה בפני דין יחיד/ הערה מנהלית, רשאי להגיש ערר על ההחלטה תוך 14 יום מקבלת ההודעה על עיכובו בדרגה.

3.9.4.2 בקשת הערר תוגש באמצעות טופס נתיבי פיקוד.

3.9.4.3 הסמכות לדון בערר שיוגש ע"י סוהר שהוחלט על עיכובו בדרגה היא בידי רמ"ל מש"א. בסמכות רמ"ל מש"א להיענות לבקשה, לדחותה או לקצר תקופת העיכוב.

3.9.5 הסתיימו ההליכים בתיק משמעותי, שעמד ביסוד עיכוב קידומו של סוהר בזיכוי, יקודם הסוהר למפרע ממועד זכאותו.

<p>פרק משנה: סיווג וקידום</p>	<p>נוהל מס': 02-3001</p>
<p>הנוהל: קידום נגדים</p>	<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>
	<p>ת' עדכון אחרון: 18.01.2021</p>
<p>עמוד מס' 6 מתוך 20 עמודים</p>	

3.9.6 הסתיימו ההליכים בתיק פלילי שעמד ביסוד עיכוב קידומו של סוהר בזיכוי - אם יוחלט שלא להעמידו לדין משמעת, יקודם הסוהר למפרע ממועד זכאותו.

3.9.7 נסגר תיק שעמד ביסוד עיכוב קידומו של סוהר מכל עילה שהיא, ישקל קידומו למפרע ממועד זכאותו ובהתאם למצבו המשמעותי במועד השקילה.

3.9.8 סוהר, שהורשע ונגזר דינו בבית הדין למשמעת של שב"ס או שהורשע ו/או נמצא אשם בבימ"ש, לא יקודם בדרגה או בתפקיד במהלך 6 החודשים שלאחר מועד גזר הדין.

3.9.9 סבור מפקדו של סוהר שיש להקל עמו ולקדמו בטרם חלפו 6 חודשים ממועד גזר הדין, תועבר ההמלצה לחוות דעת ענף משטר ומשמעת ולאחר מכן יעביר רמ"ל מש"א התייחסותו להכרעת הנציב.

3.9.10 סוהר, שהגיש ערעור על פסק הדין של בית המשפט או בית הדין למשמעת, יעוכב קידומו בתפקיד ובדרגה, עד למועד פס"ד של ערכאת הערעור. לאחר מתן פס"ד של ערכאת הערעור כאמור, ניתן יהיה לקדם את הסוהר בהתאם למועד הקבוע בסעיף 3.9.8, דהיינו כ – 6 חודשים לאחר מועד גזר הדין בערכאה הראשונה. במקרה שפס"ד הדין של ערכאת הערעור יורה על זיכוי, יקודם הסוהר למפרע ממועד זכאותו.

3.9.11 על אף האמור בסעיף 3.9.10 לעיל, במקרה של החלטה מרשיעה בעקבות ערעור על זיכוי, יימנו 6 חודשי העיכוב ממועד גזר הדין בערעור ולא ממועד גזר הדין בערכאה הראשונה.

3.9.12 סוהר, שערעור תלוי ועומד בעניינו, בין אם הערעור הוגש ביוזמתו ובין אם לאו, מחויב לעדכן את ק. מש"א יחידתו על כך. ק. מש"א יחידה יעביר בכתב עדכון אודות הליך הערעור לרע"ן משמעת.

3.9.13 באחריות הסוהר לעדכן את ק. מש"א יחידתו על סיום הליך הערעור ועל תוצאותיו.

3.9.14 ככלל, לא יעוכב קידומו בדרגה של סוהר שהוגש נגדו כתב אישום בעבירת תעבורה, אולם במקרים של עבירות תעבורה חמורות, ישקול רמ"ל מש"א אם יש לעכב את קידומו, כאמור בנוהל זה לגבי עבירות אחרות.

3.10 קידום במקרים חריגים

רמ"ל מש"א מוסמך בנסיבות מיוחדות ומנימוקים שיירשמו, לאשר קידום סוהר בדרגה, גם אם לא נתמלא תנאי מן התנאים לקידום.

3.11 חובת הודעה לסוהר על אי קידום בדרגה

בכל מקרה בו לא מאושר קידומו בדרגה של סוהר בשל אחת או יותר מההנחיות המפורטות בסעיף 3 - באחריות קצין מש"א להודיע לו על כך באמצעות ראיון המתועד במערכת כח אדם הממוחשבת. במהלך הראיון, יעדכן קצין מש"א את הסוהר בדבר המועד בו ניתן יהיה לחזור ולדון בשנית בקידומו, בכפוף לשינוי הנסיבות המפורטות בסעיף 3.

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	7
		מתוך	20
		עמודים	

4. החלטת ממ"ז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א/ מפקד נחשון שלא לעלאה בדרגה

- 4.1 מפקד יחידה/ רמ"ח רשאי להמליץ על עיכוב של עד שישה חודשים בקידומו בדרגה של סוהר בשל תפקוד לקוי באישור מפקד מחוז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א/ מפקד נחשון לפי העניין.
- 4.2 הסוהר יוזמן לראיון בפני מפקד היחידה/ רמ"ח.
- 4.3 בראיון יוצגו הנימוקים להחלטה לאי העלאה בדרגה.
- 4.4 בראיון תוצגנה הדרישות והפעילויות הנדרשות מהסוהר על מנת שניתן יהיה לשקול קידומו בדרגה בעתיד.
- 4.5 עיכוב של סוהר בדרגה על פי המלצת מפקד יחידה/ רמ"ח בגין חוות דעת מפקד לא יעלה על 6 חודשים.
- 4.6 על מפקד מחוז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א/ מפקד נחשון לקבוע מועד שבו ניתן יהיה לשקול שוב את קידומו של הסוהר בדרגה ולא יאוחר מ- 6 חודשים ויציין זאת בהחלטתו.
- 4.7 הראיון יתועד במערכת כח אדם הממוחשבת ויועבר לק. מש"א במחוז/ נחשון/ נציבות ולמחלקת סגל.
- 4.8 קצין מש"א יחידתי יערוך מעקב אחר הפז"ם לדרגה בהתאם למועד שנקבע על ידי ממ"ז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א/ מפקד נחשון.
- 4.9 באם לאחר 6 חודשים עדיין תהיה התנגדות לקידום בדרגה, תועבר בקשה מנומקת להחלטת רמ"ל מש"א.

5. הליכי קידום בדרגה

- 5.1 מפקד ישיר רשאי להמליץ על העלאה בדרגה של סוהר העומד בתנאים לקידום בדרגה כאמור לעיל.
- 5.2 תהליך העלאה בדרגה יבוצע במערכת כח אדם הממוחשבת.
- 5.3 בבתי סוהר/ יחידת נחשון/ מחוז/ נציבות יהיה תהליך הטיפול כדלקמן :
 - 5.3.1 תהליך העלאה בדרגה יבוצע במערכת הממוחשבת.
 - 5.3.2 המשך הטיפול בדרגה יעבור למפקד ישיר ואחריו למפקד היחידה/ גדוד.
 - 5.3.3 לאחר מכן, תתקבלנה התייחסויות מרע"ן ביטחון מידע ורע"ן משמעת.
 - 5.3.4 ק.מש"א מחוז/ נחשון יבדוק את כל הנתונים ויעבירם לאישור ממ"ז/ מפקד נחשון/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א.
 - 5.3.5 לאחר אישור מפקד מחוז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א/ מפקד נחשון, יופץ כתב העלאה בדרגה לבית הסוהר/ יחידת נחשון/ מחוז/ נציבות/ רע"ן שגר וגמלאות ולמחלקת סגל בנציבות.
 - 5.3.6 הדרגה תוענק לסוהר על ידי מפקד היחידה/ נחשון/ אגף/ מנהל.

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	8
		מתוך	20
		עמודים	

6. קיצור פז"ם לקידום לסוהרים מצטיינים - לקראת ראש השנה ויום העצמאות

- 6.1 קיצור פז"ם עפ"י מסלול זה ינתן לדרגות רס"ר - רס"ב.
- 6.2 אורך תקופת הקיצור לדרגות רס"ר - רס"ב יהיה עד שנה.
- 6.3 ניתן לאשר קיצור פז"ם לנגדים מצטיינים מספר פעמים במהלך השירות, לקראת ראש השנה ויום העצמאות, ובתנאי שסך קיצור הפז"ם שהצטבר לא יעלה על 12 חודשים (לא יימנה במסגרת 12 החודשים כאמור קיצור פז"ם שניתן בעבר לדרגות רס"ל ומטה).
- 6.4 פעמיים בשנה, לקראת ראש השנה ולקראת יום העצמאות, תועברנה המלצות לקיצור פז"ם של עד שנה לגבי סוהרים מצטיינים. ההמלצות תועברנה לגבי סוהרים שמועד סיום הפז"ם לדרגתם הבאה הינו עד שנה וחצי ממועד החג בו הוגשה ההמלצה.
- 6.5 סוהרים מצטיינים, שהוחלט להעניק להם דרגה בקיצור פז"ם ושמועד סיום הפז"ם שלהם הינו עד שנה מהמועדים בהם חלים החגים שצויינו לעיל, ניתן יהיה להעניק להם דרגה בקיצור פז"ם בחג בו הוגשה ההמלצה.
- 6.6 סוהרים מצטיינים, שהוחלט להעניק להם דרגה בקיצור פז"ם ושמועד סיום הפז"ם שלהם הינו מעל שנה מהמועדים בהם חלים החגים שצויינו לעיל, יוכרז לגביהם על ההחלטה לקיצור פז"ם בחג הרלוונטי. הענקת הדרגה עצמה תבוצע במהלך השנה וחצי, בהתאם למועד סיום הפז"ם ולאחר בדיקה נוספת בסמוך למועד ההענקה כי הסוהר עומד בתנאי הסף המפורטים בסעיף 6.8 להלן.
- 6.7 סוהר שאושר לו קיצור פז"ם בהכרזה ומועד קבלת הדרגה בהכרזה הנו עד חודש לאחר מועד החג, תוענק לו דרגת הכתף במעמד הטקס. התגמול השכרי הנו בהתאם למועד זכאותו.
- 6.8 **תנאי סף לקידום בקיצור פז"ם :**
 - 6.8.1 הצטיינות במילוי תפקיד.
 - 6.8.2 ותק של לפחות שנתיים בשב"ס/ צבא קבע/ משטרת ישראל.
 - 6.8.3 השכלה של 12 שני"ל בכפוף לאישור רשמי של משרד החינוך. לנושא חריגי השכלה – ראה סעיף 8 להלן.
 - 6.8.4 עמידה בכל דרישות הקידום לדרגה, למעט פז"ם לדרגה.
 - 6.8.5 שלוש הערכות תקופתיות אחרונות בציון "עולה על דרישות התפקיד" ומעלה או בציון "גבוהה מאוד" ומעלה.
 - 6.8.6 ללא דין משמעתי משמעותי ב- 3 השנים האחרונות.
 - 6.8.7 סוהרים המשוויכים ל"מודל השירות לנגדים" – רק סוהרים ממוקמים בטווח שמעל הנורמה או בטווח הנורמה.
 - 6.8.8 נתוני סגל נוספים שיהיו כלי תומך בכפוף לצורכי הארגון והחלטת הממונים.
 - 6.8.9 המלצת מפקד ישיר והמלצה של מפקד המחוז/ רמ"ל/ רמ"ח/ מפקד יחידה ואישור מפקד המחוז/ רמ"ל/ מפקד יחידת נחשון/ רמ"ל מש"א - לפי העניין.

פרק משנה: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3001
הנוהל: קידום נגדים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 18.01.2021
	עמוד מס' 9 מתוך 20 עמודים

6.9 הליך הקידום בדרגה בקיצור פז"ם לסוהרים מצטיינים לקראת ראש השנה ויום העצמאות

- 6.9.1 כחודשיים טרם מועדי ראש השנה ויום העצמאות, תפיץ מחלקת סגל מסמך הנחיות ובו פירוטו המועדים בהם ניתן לקדם סוהרים מצטיינים בקיצור פז"ם.
- 6.9.2 סה"כ המקודמים בדרגה בשנה עפ"י מסלול זה יהיה בכפוף למכסות שתפורסמה. המכסה לכל דרגה תעמוד על 5%-7% מכלל פוטנציאל הסוהרים העומדים בתנאי הפז"ם לקבלת דרגה בקיצור פז"ם.
- 6.9.3 בהמשך לכך תתקיים בכל יחידה ועדה אשר תדון במועמדים העומדים בתנאי הסף לקיצור פז"ם. פרוטוקול הוועדה היחידתית יועבר למחוז/ אגף לשם קיום ועדה מחוזית/ אגפית ובמקביל ינוהל הליך קידום בדרגה במערכת כח אדם הממוחשבת.
- 6.9.4 הוועדה המחוזית/ אגפית תגיש את המלצותיה ואת פרוטוקול הדיון לוועדה הארצית.
- 6.9.5 להלן הרכב הוועדות:

תפקיד	ועדה יחידתית	ועדה אגפית	ועדה מחוזית	יחידת נחשון	ועדה נציבותית	ועדה ארצית
יו"ר ועדה	מפקד ביס"ר/ יחידה	ראש אגף	מפקד מחוז	מפקד נחשון	רמ"ל מש"א	רמ"ל מש"א
משתתפים	סגן מפקד יחידה	רמ"לים/ רח"טים	סממ"ז וקצין אג"ם מחוזי	סגן מפקד נחשון	רמ"ח סגל	רמ"ח סגל
	קציני מטה יחידה : ק. אג"ם, קמ"ן, קצין ניהול, אסירים, קצין ת"ל		קציני מטה מחוז : קמב"ץ, קמ"ן, קצין אסירים, קצין ניהול מטה	קציני מטה : ק. אג"ם, קמ"ן	רמ"ח תו"פ מש"א	רע"ן ניהול נגדים
					רמ"ח רווחה	קציני מש"א מחוזות/ נחשון/ נציבות
	קצין מש"א יחידה (רכז ועדה)	קצין מש"א נציבות (רכז ועדה)	קצין מש"א מחוז (רכז ועדה)	קצין מש"א נחשון (רכז ועדה)	קצין מש"א נציבות (רכז ועדה)	רכז ניהול נגדים (רכז ועדה)

6.10 קיצור פז"ם מנהלי לקראת ראש השנה ויום העצמאות

- 6.10.1 ניתן לקצר קיצור מנהלי את הפז"ם לדרגה לקראת ראש השנה ויום העצמאות. הקדמת הענקת הדרגות לקראת חגים אלו תהיה עד חודש. דהיינו, ניתן יהיה לקדם בדרגה סוהר שמועד סיום הפז"ם שלו לדרגה הנו עד חודש לאחר החג. תאריכים מדויקים יפורסמו ע"י מחלקת סגל/ מינהל מש"א לקראת כל חג.
- 6.10.2 הקידום יתבצע בהתאם לסמכויות לקידום סוהרים.

6.11 צירוף מסלולי קיצור פז"ם

אין לקדם סוהר בקיצור פז"ם ובקיצור פז"ם מינהלי לגבי אותה דרגה.

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס':	10
		מתוך	20
		עמודים	

6.12 אישור חריגים

קידום בדרגה בקיצור פז"ם, עפ"י אחד המסלולים שפורט לעיל, למי שאינו עומד בקריטריונים המפורטים בנהל זה, מחייב אישור נציב.

6.13 סייגים להעלאה בדרגה

כל הסייגים לעניין העלאה בדרגה של סוהר יחולו גם לעניין קיצור הפז"ם.

7. הליך קידום סוהר לדרגת רנ"ג

7.1 החל מחודש ספטמבר 2016 תוענק דרגת רנ"ג בהתאם למכסה הכוללת הן מינוי לרנ"ג לסוהר המוצב על תקן רנ"ג והן מינוי לרנ"ג עפ"י מכסת נציב.

7.2 תנאי סף במצטבר למינוי לדרגת רנ"ג :

7.2.1 המלצת מפקד.

7.2.2 חמש חוות דעת אחרונות טרם המינוי בציון "התפקוד תואם את דרישות התפקיד" ומעלה או "גבוהה" ומעלה, מתוכן שלוש חוות דעת בציון "התפקוד עולה על דרישות התפקיד" ומעלה או "גבוהה מאוד" ומעלה, כולל האחרונה שבהן.

7.2.3 פז"ם של 5 שנים לפחות בדרגת רס"ב.

7.2.4 12 שני"ל או השכלה שהוכרה ע"י משרד החינוך כשוות ערך ל - 12 שני"ל. לנושא חריגי השכלה – ראה סעיף 8 להלן.

7.2.5 היעדר הרשעה בדין משמעתי ב - 5 השנים האחרונות או לחילופין כאשר קיימת הרשעה בדין משמעתי בטווח חמש השנים האחרונות אך רע"ן משמעת סבור כי אין בכך מניעה לקידום בדרגה.

7.2.6 אישור רע"ן ביטחון מידע ורע"ן משטר משמעת.

7.2.7 ותק של 27 שנים לפחות בשירות קבע (כולל ארגוני מקבילים כגון : צה"ל, משטרת ישראל, שבי"כ וכו') או ניסיון מקצועי בתחומי העיסוק אליהם גויס הסוהר (כניסיון מקצועי יחשב : כל תקופה שבה הוכיח הסוהר כי עסק בתחום דומה לתחום אליו גויס, למעט שירות חובה).

7.2.8 כשירות רפואית ואישור רע"ן רפואת סגל עפ"י הצורך.

7.3 מינוי לדרגת רנ"ג לסוהר המוצב על תקן רנ"ג

7.3.1 מינוי כאמור יתקיים במסגרת ועדת שיבוצים.

7.3.2 תהליך מקדים לדיוני שיבוצים לקידום :

7.3.2.1 רע"ן ניהול נגדים יפרסם את רשימת התפקידים המתפנים. קצין מש"א מחוז/

נחשון/ נציבות/ ניר ויחידות מיוחדות יעביר לרע"ן ניהול נגדים את פניות

המועמדים לתפקידים שפורסמו לצורך בחינת עמידה בתנאי הסף כפי שפורטו

בסעיף 7.2 לעיל.

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	11
		מתוך	20
		עמודים	

7.3.2.2 באחריות רע"ן ניהול נגדים הפצת שמות הסוהרים העומדים בתנאי הסף אל קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות/ ניר ויחידות מיוחדות. באחריות קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות/ ניר ויחידות מיוחדות תיאום ראיונות הכרות לסוהרים המועמדים בפני המפקדים שבתחומם המשרות הפנויות.

7.3.2.3 סיכומי הראיונות יוזנו במערכת כח אדם הממוחשבת.

7.3.2.4 לאחר ראיון הגורם המקצועי יעביר הנ"ל את המלצתו אל רע"ן ניהול נגדים.

7.3.3 הרכב משתתפי דיון השיבוצים לתפקידים בדרגת תקן רנ"ג :

ממ"ז/ רמ"ל / ראש אגף/ רח"ט הרלוונטי לתפקיד	יו"ר הדיון
המפקד המיועד	משתתפי הדיון
הגורם המקצועי הרלוונטי	
מפקדו של המועמד	
פורום ספ"כ מחוזי	
קצין משאבי אנוש מחוזי	
רמ"ח סגל או נציגו	
רמ"ח ביקורת/ נציגו - אם בחר להיות נוכח בדיון	חברי רשות ללא זכות הצבעה
יועמ"ש מחוז	

7.3.4 מהלך דיון שיבוצים למינוי רנ"ג :

7.3.4.1 בדיון ידונו נגדים אשר הגישו מועמדותם, עמדו בתנאי הסף ורואינו ע"י המפקדים שבתחומם המשרות הפנויות.

7.3.4.2 מועמדים, שמועמדותם נפסלה בגין אי עמידה בתנאי הסף, יקבלו הודעה מנומקת בכתב מקצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות ואשר תועבר אליהם באמצעות מפקדיהם.

7.3.4.3 שמות המועמדים יופצו בקרב חברי ועדת השיבוצים הרלבנטית שבוע לפחות לפני מועד הדיון בתפקיד שהתפנה וכן תישלח על כך הודעה לרמ"ח ביקורת.

7.3.4.4 חברי הוועדה לא יבצעו כל תיאום מוקדם בינם לבין עצמם בטרם הדיון בועדת השיבוצים ולא ידונו במועמדות השונות עם חברי ועדה אחרים לפני הדיון בועדה הרלבנטית.

7.3.4.5 חבר ועדה המצוי בניגוד עניינים בנוגע לדיון באחד המועמדים, בין מחמת קרבה משפחתית ובין מכל סיבה אחרת (כגון סכסוך אישי עם מועמד), יודיע על כך בטרם תחילת הדיון ולא ייטול בו חלק. דבר היעדרותו יצוין בפרוטוקול הדיון.

7.3.4.6 בפתיחת הדיון תוצגנה דרישות התפקיד. נתוני המועמדים השונים יוצגו ע"י רמ"ח סגל או נציגו לרבות חו"ד רע"ן משמעת ורע"ן בטחון מידע.

פרק משנה :	סיווג וקידום	נוהל מס' :	02-3001
הנוהל :	קידום נגדים	בתוקף מתאריך :	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון :	18.01.2021
		עמוד מס' 12	מתוך 20 עמודים

7.3.4.7 לאחר הצגת הנתונים, המועמדויות ועריכת דיון - תיערך הצבעה ביחס להמלצת ועדת השיבוצים לגבי המועמד הנבחר ותתקבל החלטת ממ"ז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א.

7.3.4.8 ממ"ז/ ראש אגף/ רמ"ל מש"א ייתן משקל של ממש בהחלטתו להמלצת ועדת השיבוצים, אך יהיה רשאי לסטות ממנה מנימוקים שיירשמו בפרוטוקול.

7.3.4.9 לאחר ועדת השיבוצים יאושר המינוי ע"י הנציב.

7.3.4.10 לאחר אישור המינוי ע"י הנציב, תועבר הודעה לכל המועמדים שלא נבחרו ע"י ק. מש"א מחוז/ רע"ן ניהול נגדים באמצעות מפקדיהם.

7.4 מינוי לדרגת רנ"ג עפ"י מכסת נציב :

7.4.1 מינוי לדרגת רנ"ג עפ"י מכסת נציב יתאפשר בהתאם לעמידה במדדי מצוינות נציב כמפורט בסעיף 7.4.2 להלן או במקרים ייחודיים, כמפורט בסעיף 7.4.3 להלן.

7.4.2 עמידה במדדי מצוינות נציב :

7.4.2.1 לגבי כלל המועמדים, נדרשת עמידה בתנאי סף לדרגת רנ"ג כמפורט בסעיף 7.2 ואולם ביחס לחוות דעת, נדרשות 5 חוות דעת אחרונות בציון "גבוהה מאוד" ומעלה או "עולה על דרישות התפקיד" ומעלה.

7.4.2.2 בתחום הליבה הסוהר עומד בשניים מתוך הקריטריונים הבאים לפחות :

7.4.2.2.1 נבחר כמצטיין נציב או קיבל עיטור ב - 10 השנים האחרונות.

7.4.2.2.2 ותק של 15 שנים לפחות בתחום הביטחון.

7.4.2.2.3 הומלץ ע"י ממ"ז/ ראש אגף/ רמ"ל.

7.4.2.3 בתחום המנהלה (יחידה/ מחוז/ נציבות) הסוהר עומד בשניים מתוך הקריטריונים הבאים לפחות :

7.4.2.3.1 משרת בתפקיד הנותן שירות ארצי או בתפקיד יחיד.

7.4.2.3.2 ותק של 10 שנים לפחות בתחום עיסוקו.

7.4.2.3.3 הומלץ ע"י המחוז/ ראש אגף/ רמ"ל.

7.4.2.4 תוספת ציון לכלל המועמדים (מתחום הליבה או מתחום המטה והמנהל) :

7.4.2.4.1 חוות דעת :

א. כל חוות דעת בציון "תפקוד ראוי לציון מיוחד" או "ראויה לציון" במהלך חמש השנים החולפות, תזכה ב - 5 נקודות.

ב. כל חוות דעת בציון "התפקוד עולה על דרישות התפקיד" או "גבוהה מאוד" במהלך חמש השנים החולפות, תזכה ב - 3 נקודות.

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	13
		מתוך	20
		עמודים	

7.4.2.4.2 ותק בשירות :

- א. סוהר המשרת בכוחות הבטחון (לא כולל שירות חובה) מעל 33 שנה יזכה בתוספת של 2 נקודות עבור כל שנה שמעל 33 שנות שירות כאמור.
- ב. כל שתי שנות שירות בעבודה במתכונת משמרת/ יחידה מיוחדת בשירות בתי הסוהר מעל 10 שנים, יזכו בתוספת של נקודה.
- ג. כל שלוש שנות שירות בעבודה במגזר המטה ומנהלה/ טיפול באסיר, בשירות בתי הסוהר מעל 10 שנים, יזכו בתוספת של נקודה.

7.4.2.4.3 פז"ם בדרגת רס"ב

- א. מעל 7 שנים בדרגת רס"ב – 1 נקודה
- ב. מעל 8 שנים בדרגת רס"ב – 2 נקודות
- ג. מעל 9 שנים ומעלה בדרגת רס"ב – 3 נקודות

7.4.2.4.4 הצטיינות -

- הצטיינות נציב/ נשיא המדינה תזכה בתוספת של שתי נקודות.
- 7.4.2.5 סוהרים, אשר יזכו בציון הגבוה ביותר על פי הקריטריונים שפורטו, ייחשבו כמועמדים המובילים לצורך החלטת הנציב.

7.4.3 מקרים ייחודיים :

- ככלל, במקרים ייחודיים, בהם נמצא צורך מיוחד וקיימת המלצת רמ"ל מש"א, יתבצע מינוי רנ"ג ע"ח מכסת נציב גם ללא עמידה באחד בתנאי הסף המפורטים בסעיף 7.2 לעיל. ואולם בכל מקרה תידרש עמידה בשלושה תנאי סף :
- 7.4.3.1 פז"ם של 5 שנים לפחות בדרגת רס"ב.
 - 7.4.3.2 12 שני"ל או השכלה שהוכרה ע"י משרד החינוך כשוות ערך ל - 12 שני"ל. לנושא חריגי השכלה – ראה סעיף 8 להלן.
 - 7.4.3.3 אישור רע"ן ביטחון מידע ורע"ן משמעת.

8. קידום חריגי השכלה במסגרת קיצור פז"ם למצטיינים/ דרגות רנ"ג

- 8.1 כמפורט בסעיפים 6 ו - 7 לעיל, ניתן לקדם סוהרים בקיצור פז"ם למצטיינים ולדרגת רנ"ג במסגרת דיון שיבוצים או מכסת נציב, בתנאי שקיימת תעודת גמר המעידה על סיום 12 שנות לימוד בבית ספר המוכר ע"י משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים או שקיים אישור משרד החינוך להשכלה השווה ערך ל - 12 שנות לימוד.
- 8.2 במקרים בהם תוצג רק תעודת גמר המעידה על סיום 12 שנות לימוד בבית ספר המוכר ע"י משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, יעודכנו תנאי הסף העוסקים בהשלמת פז"ם לדרגה הבאה ובהשלמת ותק כדלהלן :

פרק משנה: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3001
הנוהל: קידום נגדים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 18.01.2021
	עמוד מס' 14 מתוך 20 עמודים

קידום לדרגה	פז"ם לדור ישן	פז"ם לדור חדש	ותק נדרש
רס"מ	7 שנים	8 שנים	-
רס"ב	8 שנים	9 שנים	-
רנ"ג	6 שנים	6 שנים	28 שנים בקבע

9. קיצור פז"ם מיוחד - סוהרי הליווי ובית המשפט בבימ"ר אילת

- 9.1 החל מיום 01.10.2019 יינתן קיצור פז"ם של שנה לסוהרים המוצבים ומשרתים בתקני צוותי הליווי ובית המשפט בבימ"ר אילת, משך פרק זמן של שלוש שנים לפחות.
- 9.2 קיצור פז"ם כאמור, יינתן לסוהרים הזכאים, פעם אחת בלבד במהלך תקופת השרות בבימ"ר אילת.
- 9.3 קיצורי הפז"ם יינתנו לאורך השנה, בהתאם למועד הזכאות.
- 9.4 תנאי הסף לקיצור פז"ם במסלול זה הנם תנאי הסף לקידום לדרגה רגילה, כמפורט בסעיף 3 בנוהל זה.
- 9.5 אישור קיצור פז"ם כאמור לסוהרי ליווי ובית המשפט בבימ"ר אילת הוא בסמכות רמ"ל מש"א.
- 9.6 הסוהרים המקודמים במסלול זה, יהיו זכאים להתקדם גם במסלול קיצור פז"ם לסוהרים מצטיינים בחגים, כמפורט בסעיף 6 בנוהל זה.
- 9.7 תוקף הנחיה זו הוא עד ל 31.12.2021 והיא תחול גם על סוהרים אשר עברו לשרת ביחידה אחרת אך נמצאו זכאים לקיצור פז"ם כמפורט בסעיף 9.

10. תיקון טעויות בקידום בדרגה

10.1 תוקף הדרגה

תוקף הדרגה הוא התאריך שנקבע באסמכתה להעלאה בדרגה. היה ונמצא כי הסוהר אינו זכאי לדרגה באותו מועד, ניתן יהיה לבטלה, ובלבד שהדרגה טרם הוענקה לסוהר.

10.2 קידום רטרואקטיבי

- 10.2.1 ככל שעולה כי סוהר לא קודם בעת שהשלים פז"ם במקור לדרגתובשל טעות, תבחן ותבדק פניה לקידום רטרואקטיבי בדרגה.
- 10.2.2 היה ובשל טעות, לא קודם הסוהר, ניתן לבחון קידומו רטרואקטיבית למועד זכאותו, בכפוף לעמידתו בכל תנאי הסף שנקבעו לקידום ובכלל זה המלצת מפקד יחידה נוכחי, במקומה של המלצת מפקד במועד הזכאות המקורי לדרגה.
- 10.2.3 אישור קידום רטרואקטיבי הוא בסמכות רמ"ח סגל.

פרק משנה: סיווג וקידום נוהל מס': 02-3001	
הנוהל: קידום נגדים בתוקף מתאריך: 01.11.1995	
ת' עדכון אחרון: 18.01.2021	
עמוד מס': 15 מתוך: 20 עמודים:	

10.2.4 קידום רטרואקטיבי הנובע מהסרת בעיה משמעתית בגינה עוכב הסוהר, מותנה בעמדת רע"ן משמעת ובעמידה ביתר תנאי הסף שנקבעו לקידום בדרגה.

10.2.5 האסמכתה להעלאה בדרגה תישלח לענף שכר וגמלאות עם העתק לגורמי מחלקת סגל, גורמי מש"א במחוז וביחידה ולמפקדיו של הסוהר.

10.3 קידום בדרגה בטעות, בהיעדר פז"ם מתאים

10.3.1 במקרה בו קודם סוהר בטעות על אף שלא השלים פז"ם נדרש לדרגה, יקודם הסוהר לדרגה הבאה בפז"ם מוגדל. הגדלת הפז"ם תהיה זהה לתקופה בה קוצר לו הפז"ם לדרגתו הנוכחית.

10.3.2 למרות האמור בסעיף 10.3.1, רשאי רמל מש"א להורות על קידומו בדרגה של סוהר עם תום הפז"ם בדרגתו הנוכחית, על אף שקודם אליה בטעות, וזאת בתנאי עמידה בכל התנאים האחרים לקידום בדרגה, כמפורט בנוהל זה.

10.3.3 בכל מקרה בו נמצא כי סוהר קודם לדרגתו הנוכחית בטעות, באחריות רע"ן נגדים הפקת אסמכתה המפרטת את נסיבות הטעות ואת המועד בו יקודם הסוהר לדרגתו הבאה.

10.3.4 תוכן האסמכתה יובא לידי הסוהר באמצעות ראיון ק. מש"א יחידה/ מפקד יחידה.

פרק ב' - קידום נגד לקצונה

11. קידום נגד לקצונה במגזר הייעודי

11.1 קריטריונים בסיסיים ליציאה למבדקי קצונה במגזר הייעודי :

- 11.1.1 **בריאות** - בריאות תקינה ללא הגבלות רפואיות (אישור רופא שב"ס/ משפחה).
- 11.1.2 **השכלה** - בגרות מלאה או לחילופין בעל 12 שנות לימוד סיום מכינה ללומדים מעל גיל 30. בסמכות רמ"ל מש"א לאשר במקרים ייחודיים השכלה של 12 שנות לימוד בלבד.
- 11.1.3 **משמעת** - חו"ד ענף משטר ומשמעת שתכלול : עבר פלילי ומשמעתי, הליכי חקירה ומשפט תלויים ועומדים ונתוני בטחון מידע.
- 11.1.4 **הכשרה** - קורס מש"קים ייעודי. החל מ - 1/6/2013 לא יחשבו קורסים מקבילים מחוץ לשב"ס.

11.1.5 **חוות דעת** - 3 חוות דעת אחרונות בציון "התפקוד תואם את דרישות התפקיד (3)" ומעלה **אן** "גבוהה" ומעלה.

11.1.6 **המלצה** - המלצת מפקד היחידה.

11.1.7 **נתוני סגל** נוספים שיהיו כלי תומך בכפוף לצורכי הארגון והחלטות הממונים.

11.2 באחריות רמ"ח תו"פ מש"א פרסום מועדים לביצוע הליך איתור המועמדים למבדקי קצונה בתחילת כל שנה. להלן הליך המיון :

11.2.1 איתור המועמדים למבדקי קצונה יתבצע ע"י היחידה ו/או מח' סגל בהתאם לקריטריונים שפורטו בסעיף 10.1 לעיל.

פרק משנה :	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנוהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך :	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון :	18.01.2021
		עמוד מס' 16	מתוך 20 עמודים

11.2.2 המועמדים יועלו לדיון בוועדה יחידתית בראשות מפקד היחידה או סגנו ובהשתתפות : ק.

מש"א יחידתי, ק. אג"מ יחידתי וכל חבר נוסף שימונה ע"י מפקד היחידה לפי שיקול דעתו.

11.2.3 רשימת המועמדים המתאימים תועבר אל רע"ן ניהול נגדים ע"י ק. מש"א מחוזי/ נחשון

לבדיקת עמידה בקריטריונים. רע"ן ניהול נגדים יעביר את רשימות המועמדים לראש

ממד"ה להוצאת זימון למבדקי קצונה.

11.2.4 מועמדים שעברו את מבדקי הקצונה בהצלחה עפ"י נוהל 02-1041 "אבחון ומיון סגל" יהיו

מועמדים לקורס קצינים.

11.3 דרגת שכר לחניכי קורס קצינים ייעודי

11.3.1 עם כניסתם לקורס קצינים ייעודי ייקבע לחניכים מעמד של "צוער חניך קורס קצינים"

(צוער חק"ק).

11.3.2 החל מחודש יוני 2006, בתום הפרק הראשון של קורס הקצינים הייעודי, יזכו החניכים

לדרגת שכר רס"ר 8.

11.3.3 חודש לפני תום קורס הקצינים יזכו החניכים בדרגת שכר רס"מ 3 (בתוקף החל מחודש

מרץ 2016).

11.3.4 צוער חק"ק שתופסק השתתפותו בקורס קצינים ייעודי, יוחזר ממועד הפסקת הלימודים

למעמד נגד רגיל לרבות לדרגת השכר בה שהה ערב יציאתו לקורס הקצינים.

לצורך קידומו לדרגת הנגד הבאה או לתוספת שהייה הבאה בדרגתו, תחושב לו תקופת

שהייתו בקורס הקצינים כתקופת שהייה בדרגה שבה היה ערב צאתו לקורס.

11.3.5 ביום התייצבותו לקורס קצינים ייעודי :

11.3.5.1 יוחתם החניך במרכז ההדרכה הארצי "ניר" על הצהרה כי הובא לידיעתו האמור

לעיל וכי נושא שיבוצו בתום הקורס יהיה בהתאם לצורכי המערכת.

11.3.5.2 יוחתם החניך על טופס התחייבות להמשך שירות (ראה נוהל 04-1003 "מסלולי

הכשרה").

11.3.5.3 הטפסים ייסרקו ויישמרו במערכת הממוחשבת.

12. קידום נגד לקצונה במגזר המנהלי/ טיפולי

12.1 תנאי סף ליציאה למבדקי התאמה לקצונה :

12.1.1 **בריאות** - בריאות תקינה (אישור רופא שב"ס/ משפחה).

12.1.2 **השכלה** - בגרות מלאה לפחות.

12.1.3 **משמעת** - חו"ד ענף משטר ומשמעת שתכלול : עבר פלילי ומשמעתי, הליכי חקירה ומשפט

תלויים ועומדים ונתוני בטחון מידע.

12.1.4 **ותק בשירות** - 4 שנים בעת היציאה לקורס, למעט בעלי השכלה ישימה לתפקיד (שנות

שירות חובה/ שירות לאומי יחשבו כערך מחצית במניין שנות הוותק למי ששירת כסוהר

פרק משנה: סיווג וקידום		נוהל מס': 02-3001	
הנהל: קידום נגדים		בתוקף מתאריך: 01.11.1995	
		ת' עדכון אחרון: 18.01.2021	
		עמוד מס' 17	מתוך 20 עמודים

חובה/ שירות לאומי).

- 12.1.5 **חוות דעת** - 3 חוות דעת אחרונות בציון "התפקוד תואם את דרישות התפקיד" ומעלה או "גבוהה" ומעלה.
- 12.1.6 **המלצה** - המלצת מפקד יחידה וממונה מקצועי.
- 12.1.7 **נתוני סגל נוספים** יהוו כלי תומך בכפוף לצורכי הארגון והחלטות הממונים.
- 12.2 הצבה בתקן קצונה ומעבר מרכז הערכה בהצלחה - הינם תנאים מחייבים ליציאה לקורס קצינים מנהלי.
- 12.3 **דרגת שכר לחניכי קורס קצינים מנהלי :**
- 12.3.1 חניך קורס קצינים שהופסקה השתתפותו בקורס קצינים מנהלי, טרם הסמכתו לקצונה, יוחזר ממועד הפסקת הלימודים למעמד נגד רגיל.
- 12.3.2 לצורך קידומו לדרגת הנגד הבאה או לתוספת שהייה הבאה בדרגתו, תחושב לו תקופת שהייתו בקורס הקצינים כתקופת שהייה בדרגה שבה היה ערב צאתו לקורס.
- 12.3.3 ביום התייצבותו לקורס קצינים מנהלי, יוחתם החניך במרכז ההדרכה הארצי "ניר" על הצהרה כי הובא לידיעתו האמור לעיל.
- 12.3.4 הטופס ייסרק ויישמר במערכת הממוחשבת.

פרק ד' - תהליך שיבוץ סוהרים לתפקידים מתפנים

13. מינוי נגד לתפקידי קצונה

- 13.1 מינוי נגד לתפקידי קצונה ייעשה במקרים מיוחדים כאשר המינוי של הסוהר הינו חלק ממסלול קידומו המקצועי (טרם יציאה לקורס קצינים) או כאשר בשל אילוצי כ"א נדרש סוהר נגד למלא את התפקיד.
- 13.2 מינוי נגד לתפקיד קצונה ייעשה עפ"י הליכי מינוי ממלא מקום לתפקידי קצונה, כמפורט בנוהל מש"א 02-3010 "קידום קצינים".
- 13.3 במקרה ומתמנה סוהר נגד בכיר (מדרגת רס"ר ומעלה) לתפקיד קצונה, יוצא כתב מינוי (כבמינוי קצין לתפקיד).
- 13.4 **מינוי סוהר לתפקיד קצונה, בטרם יצא לקורס קצינים**
- 13.4.1 לעתים יתמנה סוהר לתפקיד קצונה כחלק ממסלול קידומו המקצועי לפני יציאתו לקורס קצינים.
- 13.4.2 במידה והסוהר לא עמד בתנאי הקבלה לקורס קצינים, או לא סיים את הקורס בהצלחה, יועבר לתפקיד נגד אחר. אם הוצא לו מינוי לקצונה יבוטל מינוי זה.
- 13.5 **טיפול מטה**
- 13.5.1 במקרה של מינוי נגד עד דרגת רס"ל לתפקיד קצונה, תיעשה פניה מהמחוז/ מיחידת נחשון

פרק משנה:	סיווג וקידום	נוהל מס':	02-3001
הנהל:	קידום נגדים	בתוקף מתאריך:	01.11.1995
		ת' עדכון אחרון:	18.01.2021
		עמוד מס'	18
		מתוך	20
		עמודים	

למינהל תכנון לביצוע הקפאה זמנית של דרגת התקן.

13.5.2 מח' סגל תטפל בנושאי המטה הנוגעים להצבה ולאיוש של התפקידים הנוגעים.

14. מינוי נגד לתפקידים מקצועיים – בתקן נגד

14.1 השיבוץ הינו לתפקיד המופיע ברשימת המקצועות המופיעים בנוהל מש"א 02-3019 "שכר הנגדים".

14.2 עם התפנות תפקיד בתקן נגד מקצועי באחת היחידות או לקראת התפנות תפקיד כזה, יפנה מפקד בית הסוהר/ גדוד ביחידת נחשון/ יחידה נציבותית לק. משאבי אנוש מחוז/ יחידת נחשון/ נציבות ויודיע בכתב על התפנות התפקיד.

14.3 מפקד מחוז/ מפקד נחשון/ רמ"ל רשאי, בהתאם למאגר מועמדיו ועמידתם בקריטריונים, לבצע הצרחה לתפקיד.

14.4 ככלל, השיבוץ לתפקידי נגדים מקצועיים מתפנים יעשה בהתחשב בוותק המועמדים בארגון ובשיקולים ארגוניים.

14.5 השיבוץ יתבצע בכפוף לקבלת חוות דעת מקצועית מהמחוז ומהנציבות ובהתאמה לדרישות התפקיד.

14.6 כמו כן, יש להתייחס למשמעויות השכריות הנלוות לשינוי השיבוץ (ראה נספח א' "בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו").

14.7 מפקד מחוז/ מפקד נחשון/ רמ"ל רשאי להורות לק. מש"א מחוז/ יח' נחשון/ נציבות לפרסם הודעה בדבר התפנות התפקיד לכלל היחידות שבתחום אחריותו, חודש לפני מועד דיון השיבוצים. באם התפקיד המתפנה הינו בנציבות, יפרסם הודעה על כך רע"ן ניהול נגדים לכל היחידות במחוזות ובנציבות.

14.8 במידה ולא נמצא מועמד ראוי מתוך בית הסוהר או המחוז בו התפנה התפקיד, יפנה ק. מש"א מחוזי לקציני מש"א במחוזות האחרים ולקצין משאבי אנוש נציבות, באמצעות מחלקת סגל.

14.9 הקריטריונים לתפקיד יכללו את הדרישות המקצועיות בהתאם לנוהל מש"א 02-3019 "שכר הנגדים".

14.10 בנוסף ילקחו בחשבון בעת הדיון כלל נתוני המועמדים כגון: ותק, חוות דעת אחרונות, תפקידים, דין משמעתי וכן דגשים בנושאים שיוגדרו ע"י הממונה המקצועי.

14.11 סוהר המעוניין להגיש מועמדות ועומד בדרישות יגיש בקשה ע"ג טופס נתיבי פיקוד. מפקדו יציין את עמדתו ע"ג טופס נתיבי הפיקוד ובקשתו תועבר, באמצעות מחלקת סגל, לק. מש"א מחוז/ יח' נחשון/ נציבות.

14.12 ק. מש"א מחוז/ יח' נחשון/ נציבות יערוך בדיקה של כלל המועמדים לגבי העמידה בתנאי הסף של ההכשרה.

14.13 סוהרים, אשר עונים על תנאי הסף, יופנו לקצין המטה הרלוונטי במחוז/ ביחידת נחשון/ בנציבות לראיון על מנת לעמוד על מידת התאמתם המקצועית לתפקיד. חוות דעתו של קצין המטה תועבר

פרק משנה: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3001
הנוהל: קידום נגדים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 18.01.2021
	עמוד מס' 19 מתוך 20 עמודים

לק.מש"א מחוז/ יחידת נחשון/ נציבות ולמפקד היחידה בה התפנה התפקיד.

14.14 המועמדים שעמדו בדרישות יופנו באמצעות ק.מש"א מחוז/ יח' נחשון/ נציבות למפקד בית הסוהר/ היחידה בהם התפנה התפקיד לראיון שבו יש להתייחס גם למשמעויות השכריות מעצם ההעברה (ראה נספח א' "בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו").

14.15 ועדת השיבוצים תתקיים ביחידה המיועדת בה התפנה התפקיד.

להלן הרכב הוועדה :

- מפקד ביס"ר/ יחידה/ רמ"ח – יו"ר.

- קצין המטה הרלוונטי ביחידה – חבר.

- ק.מש"א יחידתי/ נציבותי - חבר ורכז הוועדה.

- קמ"ן יחידתי (בהעדרו חו"ד רע"ן בטחון מידע) - חבר.

14.16 פרטי המועמד שנבחר לתפקיד בדיון השיבוצים יועברו לאישור ממ"ז/ רמ"ל מקצועי באמצעות ק.

מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות בצירוף פרוטוקול הדיון.

14.17 יו"ר הוועדה יעביר לכל המועמדים שלא נבחרו, באמצעות הממונים עליהם, הודעה בכתב על כך.

14.18 אסמכתה לשיבוץ :

14.18.11 בהעברה בתוך המחוז/ יחידת נחשון/ נציבות - ק.מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות יוציא

אסמכתה לשיבוץ, עם העתקים לרע"ן ניהול נגדים.

14.18.12 בהעברה בין מחוזות – מחלקת סגל תוציא אסמכתה לשיבוץ, עם העתקים, לק. המש"א

הרלוונטיים.

14.18.13 אסמכתה לשינוי שיבוץ מקצועי תועבר בצירוף נספח א' "בדיקת זכאויות שכר לסוהר

שעובר מתפקידו".

15. אחריות ביצוע :

ברמת היחידה : ק.מש"א

ברמת המחוז : ק.מש"א

ברמת הנציבות : רמ"ל מש"א

16. נספחים :

נספח א' - "בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו"

17. עדכונים קודמים :

1.10.2000, 1.5.2001, 1.2.2003, 18.3.2004, 17.11.04, 28.6.05, 25.6.08, 3.5.09, 11.10.09,

23.5.10, 7.10.10, 30.11.10, 1.3.11, 26.9.11, 27.6.11, 26.9.2011, 21.2.2016, 12.09.2016,

14.06.2017, 24.01.2018, 31.07.2019

פרק משנה: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3001
הנהלה: קידום נגדים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 18.01.2021
	עמוד מס' 20 מתוך 20 עמודים

נספח א'

בדיקת זכאויות שכר לסוהר שעובר מתפקידו

הנדון: _____ מספר אישי _____ דרגה _____ שם פרטי _____ שם משפחה _____

הנ"ל עובר בתאריך _____ מיחידה _____ ליחידה _____ מתפקיד: _____ לתפקיד: _____ וישובץ במשרה שמספרה _____ בהיקף משרה _____.

להעברה קיימות משמעויות שכר כדלקמן:

1. דירוג - הסוהר נמצא בדירוג _____ מתאריך _____ . לאור העברתו יזוכה בדירוג _____.
2. רמת פעילות - הסוהר מתוגמל ברמת פעילות _____ מתאריך _____ . לאור העברתו יש לתגמלו ברמת פעילות _____ מתאריך _____.
3. ותק פעילות - הסוהר מתוגמל בוותק פעילות _____ מתאריך _____ , לאור העברתו יתוגמל: _____
בוותק פעילות _____ בשיעור _____ מתאריך _____ .
בוותק פעילות _____ בשיעור _____ מתאריך _____ .
4. סוג מקצועי - הסוהר מתוגמל בסוג מקצועי _____ ע"פ דף מקצוע _____ מתאריך _____ . לאור העברתו יתוגמל בסוג מקצועי _____ ע"פ דף מקצוע _____ מתאריך _____ .
5. תמריץ - הסוהר מתוגמל בתוספת תמריץ _____ מתאריך _____ . לאור העברתו לא זכאי לגרירת תמריץ/ זכאי לתמריץ _____ מתאריך _____ .
6. מקצוע לשכר - _____
7. הנגד משרת בתפקיד בכיר כן/לא - במשך _____ (מעל 4 שנים מחייב הצבה בתקן בכיר).
8. האם התפקיד החדש מזכה במענק נגדים ? ☐ כן ☐ לא (יש לדווח לענף תכנון שכר בהתאם)

אישורים:

שם עורך הבדיקה - קצין מש"א	דרגה	מ.א.	תאריך	חתימה
קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות	דרגה	מ.א.	תאריך	חתימה
שם הסוהר	דרגה	מ.א.	תאריך	חתימה